

## FORCITIN EETTISET OHJEET

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkea FORCIT-konsernin (eli Oy Forcit Ab:n ja sen tytäryhtiöiden; "**FORCIT**") toimintaa ja sen koko henkilöstöä. FORCITin eettisissä ohjeissa määritellään käyttäytymistavat, joita FORCITilta ja sen henkilöstöltä odotetaan ongelmanratkaisutilanteissa ja päivittäisessä työskentelyssä. Ohjeet kuvaavat FORCITin yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä ja sitoutumistamme lainsäädännön, määräysten ja kansainvälisten sopimusten noudattamiseen. Eettiset ohjeet hyväksyy yhtiön hallitus, ja niitä tarkastellaan jatkuvasti mahdollisten päivitysten varalta, joilla tuetaan FORCITin tavoitteita ja tulevaa kehitystä.

FORCIT ja sen henkilöstö ovat sitoutuneet noudattamaan näitä eettisiä ohjeita. FORCIT edellyttää myös edustajiensa, jälleenmyyjänsä, alihankkijoidensa ja muiden kumppaneidensa noudattavan näissä eettisissä ohjeissa kuvattuja periaatteita. FORCIT sitoutuu avoimiin ja rehellisiin suhteisiin asiakkaidensa, viranomaisten ja yleisesti ottaen muiden toimijoiden kanssa. Olemme sitoutuneet toimimaan aina ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja kunniallisesti kaikissa suhteissamme.

### 1 ASETAMME AINA TURVALLISUUDEN ETUSIJALLE

Ennen kaikkea me suojelemme elämää. Me asetamme tiimimme, kumppaneidemme, kansalaisten ja ympäristön turvallisuuden etusijalle kaikessa toiminnassamme. Takaamme turvallisen työympäristön koko FORCITin henkilöstölle. Suojaamme aina henkilöstöämme ja toimintaamme uhkilta.

Tavoitteenamme on ehkäistä kaikki työtapaturmat. Toimintaamme ohjaa turvallisuuslainsäädäntö, ja me noudatamme turvallisuusmääräyksiä päivittäisessä toiminnassamme. Kaikkiin rikkomuksiin puututaan välittömästi sisäisten menettelyjemme mukaisesti. Osa tätä on asianmukainen raportointi yhtiön hallitukselle. Lisätietoja on turvallisuusohjeissamme.

### 2 EMME KOSKAAN TINGI VAATIMUSTEN NOUDATTAMISESTA

Räjähdealan yrityksenä FORCIT tiedostaa toimivansa tiukasti säännellyssä ympäristössä. Siksi on erittäin tärkeää, että noudatamme toiminnassamme tarkasti kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, mukaan lukien kansainvälisiä sopimuksia. Keskeisiin toimintaamme koskeviin lakeihin ja määräyksiin kuuluu lainsäädäntö, joka koskee työvoiman ja työsopimusten käyttöä, työturvallisuutta, ympäristönsuojelua, korruption ja lahjonnan torjuntaa, kilpailua ja tuoteturvallisuutta sekä kemikaaliturvallisuutta ja räjähteiden turvallisuutta.

Seuraamme pakotteiden soveltamista ja seulomme asiakkaitamme jatkuvasti sekä yksilöllisesti että maakohtaisesti pakotteiden ja näiden eettisten ohjeiden mukaisesti.

Jokaisen työntekijän on tunnettava työhönsä vaikuttavat lait ja määräykset, mukaan lukien kansainväliset sopimukset. Vaikka FORCIT on vastuussa asianmukaisten perehdytys- ja koulutusohjelmien järjestämisestä, jokaisella esihenkilöllä on vastuu valvoa, että jokaisella tiimin jäsenellä on riittävät tiedot FORCITiin sovellettavasta lainsäädännöstä. Jokaisella tiimin jäsenellä on velvollisuus pyytää aktiivisesti neuvoa esihenkilöltään ollessaan epävarma siitä, miten lakeja sovelletaan jossakin tilanteessa.

FORCIT ei saa harjoittaa kyseenalaista toimintaa. Emme koskaan salli lainrikkomuksia emmekä koskaan kannusta tai ohjeista muita rikkomaan lakeja tai määräyksiä, mukaan lukien kansainvälisiä sopimuksia, sisäisesti FORCITissa tai kanssatoimijoidemme osalta.

### 3 EMME KOSKAAN SYRJI HENKILÖSTÖÄ

FORCIT kohtelee koko henkilöstöään kunnioittavasti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Myös kaikki työntekijät kohtelevat toisiaan ja FORCITia kunnioittavasti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Kaikenlainen yksilöön kohdistuva syrjintä, pelottelu, häirintä, työpaikkakiusaaminen tai muunlainen epäasiallinen käyttäytyminen on kielletty. Esihenkilöiden tulee toimia vastuullisen toiminnan roolimalleina ja edistää avointa vuoropuhelua työhön liittyvien asioiden ja mahdollisten työtovereiden välisten ongelmien osalta.

Edistämme tasa-arvoa ja monimuotoisuutta kaikissa ihmisiin liittyvissä asioissa, kuten rekrytoinnissa, palkoissa ja urilla. FORCIT on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja YK:n periaatteita ja julistuksia.

### 4 KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

FORCIT kohtelee koko henkilöstöään tasapuolisesti. Kunnioitamme yksityisyyttä, yhdistymisvapautta ja henkilöstön järjestäytymisoikeutta. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa, pakkotyötä tai muita perusoikeuksia loukkaavia käytäntöjä emmekä myöskään hyväksy niitä liikekumppaneiltamme.

Noudatamme ja kunnioitamme kaikkia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja muissa kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa määriteltyjä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja edistämme yleismaailmallisten ihmisoikeuksien toteutumista.

### 5 OLEMME LAHJONTAA JA KORRUPTIOTA VASTAAN

Emme koskaan anna tai ota vastaan lahjuksia FORCITin liiketoiminnan edistämiseksi tai tukemiseksi. Emme myöskään tarjoa tai ota vastaan vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka voisivat vaikuttaa päätöksentekoon. Tiedostamme, että vaikutelmilla on merkitystä arvioitaessa, ylittääkö mahdollinen vieraanvaraisuus tai lahja tavanomaisen kohteliaisuuden tai vuorovaikutuksen rajoja.

Tarjoamiemme lahjojen ja vieraanvaraisuuden on oltava kohtuullisia ja läpinäkyviä, emmekä me odota tai vaadi vastaanottajalta mitään vastapalveluksia. Otamme vastaan mahdolliset edut tai vieraanvaraisuuden vain, jos ne ovat kohtuullisia ja avoimesti tarjottuja tavanomaisen liiketoiminnan yhteydessä.

FORCITin etu on ensiarvoisessa asemassa, mitä tulee asioihin FORCITin ja henkilö- tai perhesuhteiden tai taloudellisten suhteiden välillä tai liikeyhteistyösuhteiden, kuten konsulttien, jälleenmyyjien ja edustajien, sekä asiakkaiden ja osakkeenomistajien välillä. Maksamiemme palkkioiden ja provisioiden on oltava kohtuullisia suhteessa tarjoamamme palvelun arvoon paikallisten käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Raportoimme ja edellytämme liikeyhteistyösuhteistamme ilmoituksia mahdollisista tai epäilyistä eturistiriidoista. FORCIT sitoutuu toimimaan tilanteissa, joissa kyseessä on mahdollinen tai epäilty eturistiriita.

FORCIT pyrkii tekemään läpinäkyvää yhteistyötä kaikkien maiden hallitusten kanssa poliittisista suhteista riippumatta, eikä FORCIT tee lahjoituksia poliittisille puolueille.

## 6 KILPAILEMME REILUSTI

FORCIT noudattaa hyvää liiketoimintatapaa kaikessa toiminnassaan. Tuemme reilua kilpailua ja noudatamme aina kilpailulainsäädäntöä ja eettisiä käytäntöjä. Emme käytä laittomia tai kilpailua rajoittavia kaupankäytinkäytäntöjä emmekä keskustele kilpailijoiden kanssa asiakkaistamme, hinnoittelusta, liikesalaisuuksista tai kilpailun rajoittamisesta. Emme koskaan käytä laittomia tai epäeettisiä keinoja kilpailijoitamme koskevien tietojen hankkimiseen.

## 7 PIDÄMME LUOTTAMUKSELLISEN TIEDON SUOJASSA

Emme luovuta luottamuksellisia tietoja FORCITista emmekä sen asiakkaista tai liiketoimintakumppaneista. Käsittelemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti, jotta niitä ei paljasteta muille henkilöstön jäsenille tai ulkopuolisille.

## 8 TUEMME KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ

Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan toimintamme ympäristövaikutuksia, ympäristönsuojelua ja kestävä kehitystä. Pyrimme minimoimaan toimintamme, päästöjemme ja jätteidemme mahdollisia haitallisia ympäristövaikutuksia muun muassa jätteiden huolellisella lajittelulla, energiansäätöllä ja asettamalla etusijalle turvallisten, kilpailukykyisten ja laadukkaiden tuotteiden kehityksen.

FORCIT pyrkii kehittämään toimintaperiaatteitaan ja käyttämään ympäristöystävällisiä teknologioita, tuotteita ja palveluita sekä kannustamaan kaikkia liiketoimintakumppaneitaan, jälleenmyyjänsä ja alihankkijoitaan tekemään samoin.

## 9 TOIMIMME VÄÄRINKÄYTÖKSIÄ VASTAAN

FORCIT toimii läpinäkyvästi ja avoimesti. Kaikkien henkilöstön jäsenten on noudatettava näissä eettisissä ohjeissa esitettyjä periaatteita ja aktiivisesti edistettävä niiden toteutumista omissa toiminnassaan.

FORCIT kannustaa koko henkilöstöä kertomaan, mikäli eettisten ohjeiden vastaista toimintaa ilmenee. Työntekijöiden tulee ensisijaisesti ilmoittaa tällaisista tapauksista esihenkilöilleen. Kuka tahansa voi myös tehdä ilmoituksen FORCITin whistleblowing-kanavan kautta, mikäli on vahva epäily, että eettisten ohjeiden vastaisesti on toimittu.

Voit lähettää ilmoituksen [tästä](#).