

FORCIT UPPFÖRANDEKOD

Denna uppförandekod gäller för all verksamhet inom Forcit Group (dvs. Oy Forcit Ab och dess dotterbolag; ”**Forcit**”) och dess anställda. Forcits uppförandekod anger det förväntade beteendet för Forcit och dess anställda och hjälper dem hantera situationer i det dagliga arbetet. Den beskriver våra allmänt accepterade förfaranden och vårt åtagande att följa lagar, regler och internationella avtal. Uppförandekoden godkänns av styrelsen och ses kontinuerligt över för eventuella uppdateringar i förhållande till Forcits mål och framtida utveckling.

Forcit och varje enskild anställd förbinder sig att följa denna uppförandekod. Forcit förutsätter också att dess representanter, återförsäljare, underleverantörer och övriga samarbetspartner följer de principer som presenteras i denna uppförandekod. Forcit förbinder sig till öppna och ärliga relationer med kunder, myndigheter och andra intressenter. Vi agerar alltid professionellt, rättvist och hederligt i alla våra relationer.

1 VI SÄTTER ALLTID SÄKERHETEN FÖRST

Att skydda liv är det viktigaste. Varje åtgärd vi vidtar prioriterar säkerheten för våra team, våra partners, allmänheten och miljön. Vi säkerställer en trygg arbetsmiljö för alla Forcit anställda. Vi skyddar alltid våra anställda och vår verksamhet mot hot.

Vårt mål är att förebygga alla arbetsplatsolyckor. Vår verksamhet styrs av arbetsskyddslagstiftning och vi följer säkerhetsföreskrifter i vår dagliga verksamhet utan undantag. Eventuella överträdelser kommer att åtgärdas omedelbart i enlighet med våra interna rutiner, inklusive lämplig rapportering till styrelsen. Mera information finns i våra säkerhetsanvisningar.

2 VI KOMPROMISSAR ALDRIG MED EFTERLEVNADE AV REGLER (COMPLIANCE)

Som ett sprängämnesbolag, verkar Forcit inom en starkt reglerad miljö. Det är viktigt att vi i vår verksamhet strikt följer alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive internationella avtal. Viktig lagstiftning med tanke på vår verksamhet är lagar som gäller anställda, arbetarskydd, miljöskydd, förbud mot korruption och mutor, konkurrens och produktsäkerhet samt lagar som gäller kemikaliesäkerhet och säkerhet i fråga om explosiva varor.

Vi övervakar tillämpningen av sanktioner, och granskar kontinuerligt våra kunder på individ- och landsnivå i förhållande till sanktioner och till denna uppförandekod.

Varje anställd ska känna till de lagar och förordningar, inklusive internationella avtal, som har betydelse för dennes arbete. Forcit ansvarar för att ordna lämpliga introduktions- och

utbildningsprogram och varje arbetsledare ansvarar för att följa upp att varje teammedlem har tillräckliga kunskaper om det rättsliga ramverk som gäller för oss. Varje teammedlem är skyldig att aktivt söka råd från sin chef om han/hon är osäker på hur det rättsliga ramverket ska tillämpas i ett visst ärende.

Forcit får inte använda tvivelaktiga metoder i sin verksamhet. Vi tolererar aldrig lagöverträdelser och vi kommer aldrig, vare sig inom Forcit eller i våra kontakter med intressenter, att uppmuntra eller instruera andra att bryta mot lagar, förordningar eller internationella avtal.

3 VI DISKRIMINERAR ALDRIG ANSTÄLLDA

Forcit behandlar alla medarbetare respektfullt, rättvist och jämlikt. På samma sätt behandlar alla medarbetare varandra och Forcit respektfullt, rättvist och jämlikt. Diskriminering av en individ på något sätt, trakasserier, mobbning på arbetsplatsen eller någon annan typ av olämpligt beteende är inte acceptabelt. Chefer ska vara en förebild för ansvarsfullt beteende och främja en öppen dialog om arbetsrelaterade frågor och potentiella problem bland kollegor.

Vi främjar lika rättigheter och mångfald i alla personalfrågor, såsom rekrytering, löner och karriärer. Forcit har åtagit sig att följa principerna och deklarationerna från Internationella arbetsorganisationen (ILO) och FN.

4 VI RESPEKTERAR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Forcit bemöter sina anställda jämlikt. Vi respekterar integritet, föreningsfrihet och de anställdas frihet till facklig organisering. Vi tolererar inte användning av barnarbete, människohandel, tvångsarbete eller andra metoder som bryter mot grundläggande mänskliga rättigheter, och vi tolererar inte heller sådant av våra affärspartners.

Vi följer och respekterar alla universella mänskliga rättigheter på så sätt som de definieras i FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna och andra internationella konventioner om mänskliga rättigheter, och förbinder oss att främja förverkligandet av de allmänna mänskliga rättigheterna.

5 VI MOTSÄTTER OSS MUTOR OCH KORRUPTION

Vi ger eller tar aldrig emot mutor för att stärka eller stödja Forcits verksamhet. Vi erbjuder eller tar inte heller emot trakteringar eller gåvor som kan påverka vårt beslutsfattande. Vi är medvetna om att hur saker uppfattas inverkar vid bedömning av om traktering eller gåvor riskerar att överskrida gränserna för normal artighet och interaktion med intressenter.

Gåvor och trakteringar som erbjuds av oss måste vara rimliga och transparenta, och vi förväntar oss eller kräver inga tjänster i gengäld från mottagaren. Vi accepterar endast förmåner eller traktering om de är rimliga och öppet erbjudna i samband med normal affärsverksamhet.

Forcits intressen är överordnade personliga, familje eller ekonomiska relationer, eller relationer till personer som är anställda av våra affärspartners, såsom konsulter, distributörer, agenter och representanter, men även kunder och aktieägare. De ersättningar och provisioner vi betalar till dem måste stå i rimlig proportion till värdet av den tjänst de tillhandahåller, i enlighet med lokal praxis och

lagstiftning. Vi rapporterar och vi kräver att våra affärspartners rapporterar potentiella eller misstänkta intressekonflikter. Forcit åtar sig att vidta åtgärder vid potentiella och misstänkta intressekonflikter.

Forcit strävar efter att samarbeta på ett transparent sätt med alla myndigheter oavsett politisk tillhörighet och gör inga donationer till några politiska partier.

6 VI KONKURRERAR RÄTTVIST

Forcit tillämpar sund affärspraxis i all sin verksamhet. Vi stöder rättvis konkurrens och följer alltid konkurrenslagstiftning och etiska förfaranden. Vi använder oss inte av några olagliga eller konkurrensbegränsande affärsmetoder och vi för inte diskussioner med konkurrenter om våra kunder, prissättning, affärshemligheter eller åtgärder för att förhindra eller begränsa konkurrensen. Vi använder inga olagliga eller oetiska metoder för att skaffa information om våra konkurrenter.

7 VI SKYDDAR KONFIDENTIELL INFORMATION

Vi sprider inte konfidentiell information om Forcit, dess kunder eller samarbetspartners. Vi hanterar konfidentiell information omsorgsfullt för att förhindra att den avslöjas för andra anställda eller externa parter.

8 VI STÖDJER HÅLLBARHET

Vi förbinder oss att kontinuerligt förbättra miljöpåverkan, miljöskydd och hållbar utveckling av vår verksamhet. Vi strävar efter att minimera eventuell negativ miljöpåverkan från vår verksamhet, utsläpp och avfall genom åtgärder som exempelvis noggrann avfallssortering och energibesparingar. Vi prioriterar utvecklingen av säkra, konkurrenskraftiga och högkvalitativa produkter med minimerad miljöpåverkan under deras livscykel.

Forcit strävar efter att utveckla sina verksamhetsprinciper och att använda miljövänliga tekniska lösningar, produkter och tjänster, och bolaget uppmuntrar alla sina samarbetspartners, återförsäljare och underleverantörer att göra på samma sätt.

9 VI AGERAR MOT OEGENTLIGHETER

Forcit arbetar på ett transparent och öppet sätt. Alla anställda måste följa de principer som anges i denna uppförandekod och aktivt främja dem i sina egna handlingar.

Forcit uppmuntrar alla anställda att rapportera sådant som strider mot uppförandekoden. Anställda ska i första hand informera sina chefer om sådana ärenden. Dessutom kan vem som helst göra en anmälan via Forcits visselblåsarfunktion ifall det finns misstanke om brott mot uppförandekoden.

Du kan skicka in din anmälan [här](#).